

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid van Workbooster

Verbeterpunten in uw HR-beleid haarscherp in beeld!

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid is een praktische online vragenlijst die het HR-beleid langs de lat van duurzame inzetbaarheid legt. De tool houdt u een spiegel voor van het huidige beleid in uw bedrijf en geeft aan waar en hoe u uw HR-beleid verder kunt optimaliseren. Het instrument is ontwikkeld met ondersteuning en goedkeuring van het Ministerie van Economische Zaken.

De vergrijzing in het bedrijfsleven neemt sterk toe. Er is, zeker in de niet al te verre toekomst, weinig instroom van jongeren te verwachten en we zullen dus langer door moeten werken. Tegelijkertijd wordt het werk complexer en stelt de markt nieuwe, hogere eisen aan het bedrijf en de medewerkers.

Werkgevers staan voor belangrijke uitdagingen. Hoe blijf je aantrekkelijk voor nieuwe medewerkers? En hoe krijg je mensen mee met alle veranderingen die uw bedrijf moet ondergaan zonder dat hun motivatie minder wordt of ze zelfs helemaal uitvallen. Hoe houd je vooral ook al je mensen, ouderen én jongeren, zo lang mogelijk gezond, gemotiveerd en goed gekwalificeerd aan het werk. De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid biedt een waardevolle ondersteuning bij het formuleren van een aanpak die precies past bij uw bedrijf.

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid bestaat uit drie onderdelen:

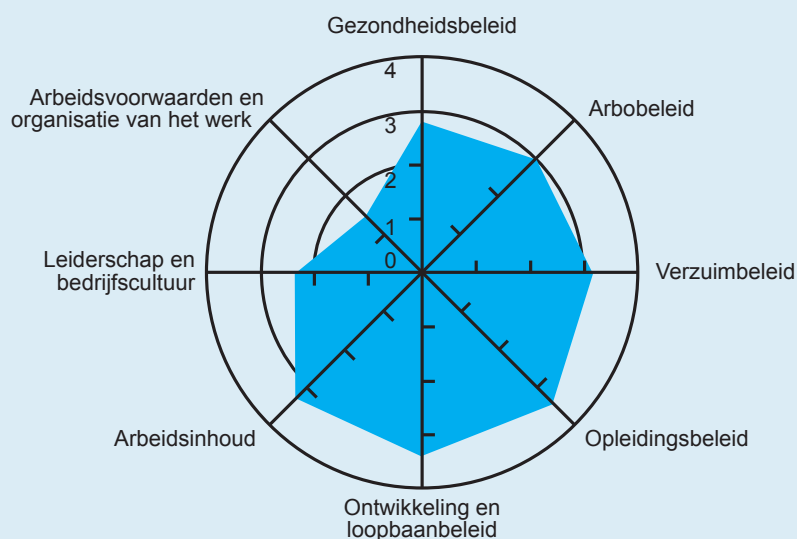
Scan HR-beleid

Strategie Duurzame Inzetbaarheid

Cijfers Duurzame Inzetbaarheid (optioneel)

Scan HR-beleid

In dit eerste deel toetst u het HR-beleid op acht onderdelen die samen bepalen of uw mensen nu al, en in hoeverre, duurzaam inzetbaar zijn. Uw antwoorden op de stellingen worden duidelijk gepresenteerd in een grafiek. Onder treft u een voorbeeld aan. Per onderdeel krijgt u een nadere toelichting op uw score en op uw totale score voor alle acht onderdelen. Dat leidt tot doelmatige handvatten voor het verbeteren van de inzetbaarheid van uw medewerkers waar u snel mee aan de slag kunt.



workbooster

Specialist in duurzaam inzetbaar personeel

Op weg naar een gezonde, flexibele en toekomstbestendige organisatie!

Strategie Duurzame Inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is een 'containerbegrip' dat in de praktijk voor ieder bedrijf een andere betekenis heeft en om andere oplossingen vraagt. Organisaties kunnen immers veel van elkaar verschillen. Uw medewerkers duurzaam inzetbaar maken en houden is dus altijd maatwerk. De aanpak moet passen bij de strategie, de doelstellingen, kenmerken en behoeften van uw bedrijf. Onze Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid biedt u daarom aan de hand van strategische vragen praktische handvatten voor een bedrijfseigen aanpak.

Cijfers Duurzame Inzetbaarheid (optioneel)

Duurzame inzetbaarheid gaat in eerste instantie over uw eigen medewerkers. Daarbij komen aspecten aan bod als leeftijdsopbouw, opleidingsniveau, verzuim en opleidingsbudget. Onze Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid geeft u (optioneel) cijfermateriaal waarmee u meer inzicht krijgt in de omvang van het (eventuele) probleem en dus een betere, op informatie gebaseerde analyse kunt maken. De kans dat de door u gekozen strategie succes heeft, wordt daarmee een stuk groter!

Wat levert het u op?

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid laat u snel en praktisch zien hoe de vlag erbij hangt. De belangrijkste voordelen zijn:

- De scan dient als startmotor voor directie, management of HR bij het (opnieuw) formuleren van de strategie rond inzetbaarheid en vitaliteit
- U krijgt direct integraal inzicht in zwakke en sterke punten van het HR-beleid en de manier waarop u dat kunt verbeteren
- U krijgt cijfermatig inzicht van onder andere het personeelsbestand, verzuimkosten en opleidingsaspecten, met ook daarbij weer een advies-op-maat.

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid zet uw onderneming (weer) op het goede spoor. Met de resultaten kunt u gericht aan de slag om uw HR-beleid te verbeteren. Met als doel: zorgen voor duurzaam inzetbare medewerkers die waarde toevoegen aan uw bedrijf. Nu en in de toekomst.

TIP!

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid is een management-tool. Omdat het gaat om de duurzame inzetbaarheid van de werknemer is het ook aan te raden om informatie te verzamelen bij die werknemers zelf. Workbooster heeft hiervoor een innovatief instrument ontwikkeld, de WERKbalansmeter: een eenvoudige korte test waarmee werknemers zelf kunnen beoordelen of ze nog "goed in hun vel zitten". De WBM stimuleert hen om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun gezondheid en inzetbaarheid. Dat vergroot de kans op een succesvolle oplossingsstrategie.

Werkgever en werknemer hebben een gezamenlijk belang als het gaat om gezondheid en werkplezier. U moet als werkgever niet alleen de kar trekken. De uitdaging is om uw mensen in beweging te brengen en zelf na te laten denken over hun werk. De WBM helpt u hierbij.

Wilt u meer weten?

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid en de WERKbalansmeter zijn onderdeel van een reeks instrumenten die Workbooster kan inzetten om u te ondersteunen bij het vergroten van de inzetbaarheid van uw werknemers. Zo hebben we verschillende workshops en trainingen die u helpen om de informatie uit de onderzoeken om te zetten in concrete oplossingen en samen met uw medewerkers in actie te komen. Workbooster heeft veel ervaring met het begeleiden van groeps- en veranderprocessen bij uiteenlopende organisaties. Neem voor een vrijblijvend en gratis adviesgesprek contact op met een van onze adviseurs. Ga voor meer informatie naar www.workbooster.nl of stuur een mail naar info@wilmsarbeidsinspiratie.nl.

Over Workbooster

Workbooster is een netwerk van senior adviseurs gespecialiseerd in duurzaam inzetbaar personeel. Wij begeleiden organisaties bij vraagstukken die te maken hebben met werk in ruime zin. Denk daarbij aan het verlagen van verzuim, vergroten van werkplezier en betrokkenheid, verbeteren van samenwerking en het vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers.

Onze passie? Mensen in hun kracht brengen en organisaties begeleiden naar een gezonde en succesvolle toekomst!