

workbooster

Specialist in duurzaam inzetbaar personeel



**Geef uw bedrijf en uw
medewerkers een BOOST!**

Uw medewerkers zijn van vitaal belang voor het succes van uw bedrijf. Als zij plezier hebben in hun werk, dan merkt u dat meteen aan de werksfeer, hun prestaties en betrokkenheid. Ook uw klanten merken het: zij worden vriendelijk behandeld en ondervinden dat er net een stapje meer wordt gezet. Daarom is het belangrijk om zuinig te zijn op uw mensen. En ervoor te zorgen dat ze gezond, gemotiveerd en goed gekwalificeerd aan de slag blijven. Kortom, duurzaam inzetbaar zijn.

Zuinig zijn op het menselijk kapitaal wordt steeds belangrijker. De vergrijzing in het bedrijfsleven neemt toe en we moeten langer doorwerken. In sommige sectoren begint de arbeidsmarkt al weer krap te worden. Tegelijkertijd wordt het werk complexer, veranderen de arbeidsverhoudingen en stelt de markt nieuwe, hogere eisen aan het bedrijf en de medewerkers.

Uitdagingen in de praktijk

Werkgevers staan voor belangrijke uitdagingen: hoe blijf je aantrekkelijk voor nieuwe medewerkers? En hoe krijg je medewerkers, oudere én jongere, mee met alle veranderingen die uw bedrijf moet ondergaan zonder dat hun motivatie en prestaties minder worden of ze zelfs helemaal uitvallen?

Wie wij zijn

Workbooster is een landelijk netwerk van adviseurs gespecialiseerd in duurzaam inzetbaar personeel. U kunt bij ons terecht voor vraagstukken die te maken hebben met werk in ruime zin. Denk daarbij aan terugdringen van verzuim, verbeteren van samenwerking, versterken van werkplezier en betrokkenheid en vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers. Onze adviezen zijn altijd maatwerk. We sluiten dus aan op de wensen en eisen van u en uw bedrijf.

Onze hooggekwalificeerde adviseurs/trainers hebben verschillende achtergronden: van psycholoog, veranderkundige, arbeidsdeskundige, jurist tot aan sportinstructeur. Wat zij met elkaar gemeen hebben: vakkundigheid, passie en bevlogenheid.

Onze visie

Om bedrijven te verbeteren moet je de mensen in beweging brengen en houden. Onze aanpak is erop gericht om het aanwezige talent en de beschikbare energie binnen uw bedrijf optimaal te benutten en te ontwikkelen. Ook willen we uw medewerkers medeverantwoordelijk maken voor hun inzetbaarheid.

Onze passie? Mensen in hun kracht brengen en organisaties begeleiden naar een gezonde en succesvolle toekomst!

Deze brochure

Deze brochure geeft u in vogelvlucht een overzicht van onze belangrijkste producten en diensten. Ook ziet u de verschillende thema's nog eens op een rijtje. Meer informatie vindt u op onze website www.workbooster.nl.

De WERKbalansmeter

De WERKbalansmeter of WBM is een korte test waarmee werknemers zelf kunnen beoordelen of ze nog “goed in hun vel zitten”. De WBM stimuleert hen om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun gezondheid, loopbaan en inzetbaarheid. Het instrument is ontwikkeld met ondersteuning en goedkeuring van het Ministerie van Economische Zaken.

Werkgever en werknemer hebben een gezamenlijk belang als het gaat om gezondheid en werkplezier. Als werkgever moet u niet alleen de kar trekken. De uitdaging is om medewerkers in beweging te brengen en zelf na te laten denken over hun werk en inzetbaarheid. De WBM helpt u én hen hierbij.

WERKbalansmeter

De WBM is een vragenlijst die medewerkers via internet of schriftelijk kunnen invullen. De WBM gaat over vijf onderwerpen:

- Werkplezier
- Werk en gezondheid
- Werk-privé balans
- Relatie met collega's en leidinggevende
- Vakkennis/vaardigheden

Persoonlijke uitslag

Medewerkers krijgen na het invullen van de WBM hun eigen uitslag. Die individuele uitslag blijft vertrouwelijk en is alleen ter inzage van de werknemer.

Bedrijfsrapportage

Doen er meer dan tien medewerkers mee, dan ontvangt u een bedrijfsrapportage. De gegevens hierin zijn niet te herleiden tot individuen. Voor de bedrijfsrapportage is een interne en een externe benchmark beschikbaar. U kunt aan de WERKbalansmeter desgewenst bedrijfsspecifieke vragen toevoegen. De resultaten daarvan komen niet terug in de persoonlijke uitslag maar wel in de bedrijfsrapportage. Hierdoor kunt u de WBM ook gebruiken als een medewerkersonderzoek.

Wat levert de WERKbalansmeter op?

Voor werknemer

- Inzicht in de eigen situatie en de mogelijkheid om direct zelf aan de slag te gaan om de inzetbaarheid te versterken.
- Praktisch hulpmiddel om gezond en met plezier te kunnen blijven werken.

Voor werkgever

- De WBM activeert uw medewerkers om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun inzetbaarheid.
- De WBM helpt om de dialoog tussen leidinggevende en medewerker over de inzetbaarheid te versterken.
- U krijgt haarscherp inzicht hoe het staat met thema's rond werkplezier en inzetbaarheid.
- Verbetering van het imago als aantrekkelijke werkgever.
- Meer kans dat uw ervaren en gemotiveerde medewerkers bij u blijven.
- Betere mogelijkheid om verzuim terug te dringen.

Een zorgeloos traject!

Workbooster regelt het hele traject van voorbereiding, uitvoering tot (eventuele) vervolgacties.

Meer informatie

Ga voor meer informatie naar www.workbooster.nl.

Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid is een praktische online vragenlijst die het personeelsbeleid langs de lat van duurzame inzetbaarheid legt. De tool houdt u een spiegel voor van het huidige beleid in uw bedrijf en geeft aan waar en hoe u uw personeelsbeleid verder kunt optimaliseren. Het instrument is ontwikkeld met ondersteuning en goedkeuring van het Ministerie van Economische Zaken.

Hoe blijf je aantrekkelijk voor nieuwe medewerkers? En hoe houdt je medewerkers, oudere én jongere, zo lang mogelijk gezond, gemotiveerd en goed gekwalificeerd aan het werk? De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid biedt een waardevolle ondersteuning bij het formuleren van een aanpak die precies past bij uw bedrijf.

De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid bestaat uit drie onderdelen:

- Scan personeelsbeleid
- Strategie Duurzame Inzetbaarheid
- Cijfers Duurzame Inzetbaarheid (optioneel)

Wat levert het u op?

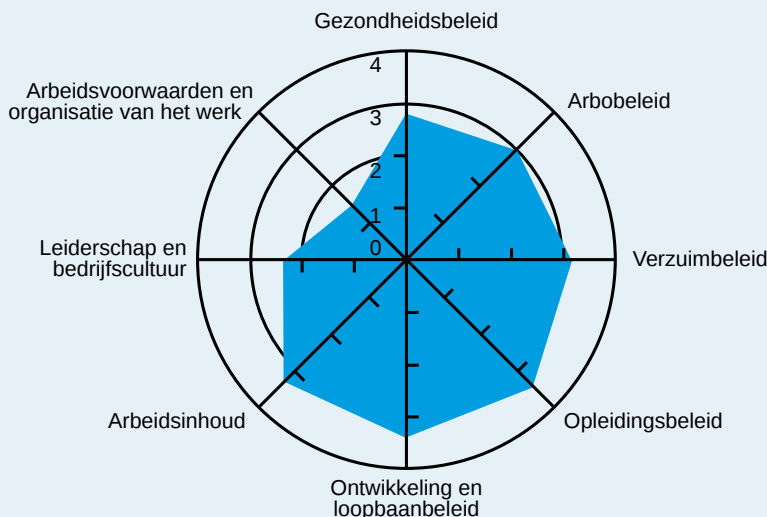
De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid laat u snel en praktisch zien hoe de vlag erbij hangt. De belangrijkste voordelen zijn:

- De scan dient als startmotor voor het (opnieuw) formuleren van de strategie rond inzetbaarheid en vitaliteit
- U krijgt direct integraal inzicht in zwakke en sterke punten van het personeelsbeleid en de manier waarop u verbeteringen kunt realiseren
- U krijgt cijfermatig inzicht over onder andere het personeelsbestand, verzuimkosten en opleidingsaspecten, met daarbij een advies-op-maat.

Met de resultaten van de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid kunt u gericht aan de slag om uw personeelsbeleid te verbeteren. Met als doel: zorgen voor duurzaam inzetbare medewerkers die waarde toevoegen aan uw bedrijf. Nu en in de toekomst.

Meer informatie

Ga voor meer informatie naar www.workbooster.nl.



Samenhang tussen de WERKbalansmeter en de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid

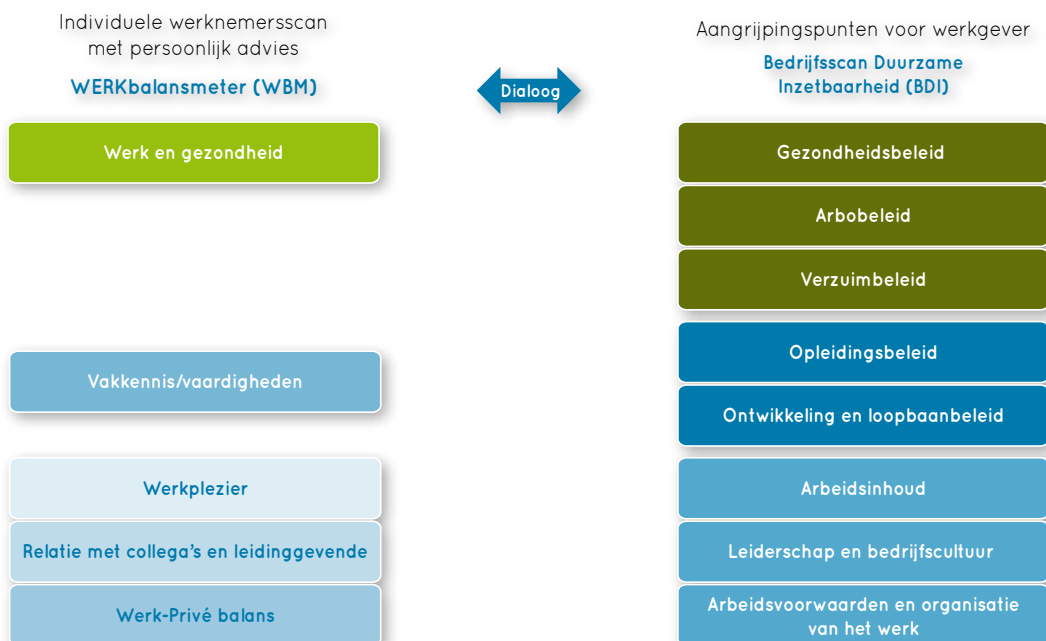
In de onderstaande figuur ziet u de samenhang tussen de WERKbalansmeter (WBM) en de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid (BDI). Centraal staat de gedachte dat duurzame inzetbaarheid een gedeelde verantwoordelijkheid is van werkgever en werknemer.

De werknemer heeft de verantwoordelijkheid om, binnen zijn mogelijkheden, zijn kennis, vaardigheden en motivatie op peil te houden en zo gezond mogelijk te leven. De werkgever aan de andere kant heeft de verantwoordelijkheid om te zorgen voor goede arbeidsomstandigheden. Maar ook de voorwaarden te scheppen waaronder de werknemer zich binnen het werk kan ontwikkelen, zijn competenties binnen het bedrijf kan inzetten en met plezier naar het werk kan

blijven gaan. Het is dan weer aan de werknemer om ook gebruik te maken van die kansen.

- De WERKbalansmeter (WBM) brengt in kaart hoe de medewerker in zijn vel zit. Uw mensen kunnen op grond van hun individuele uitslag zelf het heft in handen nemen rond hun inzetbaarheid. Als werkgever krijgt u op bedrijfsniveau inzicht in het **menselijk kapitaal**. De uitkomsten van de WBM helpen leidinggevende en medewerker om een **dialog** te voeren.
- De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid (BDI) is een managementtool en brengt in beeld wat er al gebeurt op het terrein van duurzame inzetbaarheid en hoe het **personeelsbeleid** verder kan worden **geoptimaliseerd**. De BDI helpt daarnaast aan de hand van een **aantal strategische vragen** om een **bedrijfseigen aanpak** te kiezen.

De instrumenten kunnen los van elkaar of in combinatie worden ingezet.



Masterclasses, workshops en trainingen

Onze masterclasses, workshops en trainingen zijn erop gericht de inzetbaarheid van uw medewerkers een 'boost' te geven. Ons doel is: prettiger, gezonder, veiliger en/of beter werken. Met deze activiteiten ondersteunen wij u ook om de resultaten van de WERKbalansmeter en de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid te vertalen naar daadwerkelijke actie!

A la carte

Korte programma's variërend van één tot vier dagen. Centraal staat wat u als opdrachtgever of de deelnemers zelf nodig hebben. Op de achterpagina vindt u een overzicht van de thema's waarvoor u bij ons terecht kunt. Wij stellen aan de hand daarvan in overleg met u een programma op maat samen.

Ondersteuning en nazorg bij onze andere instrumenten

Workbooster biedt u ondersteuning en advies bij het aan de slag gaan met de resultaten van de WERKbalansmeter en de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid.

Maatwerkprogramma's rondom organisatie- en gedragsverandering

Ook voor complexe langer lopende projecten rond organisatie- en gedragsverandering kunt u bij onze terecht. Onze adviseurs/trainers zijn hooggekwalificeerde organisatie- en veranderkundigen met ruime ervaring op branche- en bedrijfsniveau.

Verder kunt u ook bij ons terecht voor:

- Dagvoorzitterschap
- Teambuilding en outdoor activiteiten
- Infotainment en bedrijfscabaret

Onze aanpak? hoofd, hart én buikspieren raken!

Wij proberen altijd verder te gaan dan alleen kennis overdragen. In onze trainingen wordt er geleerd, gelachen en komen mensen (soms letterlijk) in beweging. Deskundigheid wordt gecombineerd met een prettig gevoel voor entertainment.

Wilt u meer weten?

Workbooster heeft veel ervaring met het begeleiden van groeps- en veranderprocessen bij uiteenlopende organisaties.

Ga voor meer informatie naar www.workbooster.nl.

**Inspirerend, interactief en verrassend:
wij houden u wakker!**

Aanvullende diensten

Door de brede kennis en expertise binnen ons netwerk kunt u ook bij ons terecht voor een aantal andere diensten.

Risico-inventarisatie- en evaluatie (RI&E)

Een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) is een wettelijk verplichte inventarisatie van de risico's binnen een bedrijf rond de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers en de manier waarop die risico's weggenomen kunnen worden. Bedrijven met meer dan 25 werknemers moeten hun RI&E laten toetsen door een arbodienst of een gecertificeerde arbodeskundige. Workbooster heeft gecertificeerde arbodeskundigen in huis die de RI&E kunnen uitvoeren en zo nodig de voorgeschreven toetsing kunnen verzorgen.

Trainen van leiderschaps- en communicatieve vaardigheden

Workbooster ondersteunt leidinggevendenden bij het verbeteren van hun vaardigheden, zoals het voeren van verzuim- en functioneringsgesprekken of andere gesprekken met hun medewerkers om blijvend gezond en met plezier te werken.

Coaching, leefstijladvisering en loopbaanbegeleiding

Wij kunnen u op individueel, team- of bedrijfsniveau ondersteunen bij vraagstukken rondom samenwerking, functioneren, leefstijl en/of loopbaan.

Arbeidsongeschiktheid en re-integratie

Onze ervaren arbeidsdeskundige biedt hulp en ondersteuning bij vraagstukken rondom arbeidsongeschiktheid en re-integratie. Zo nodig brengen wij u ook in contact met een bedrijfsarts.

Begeleiding en ondersteuning van ondernemingsraad (OR)

Een OR moet aan de ene kant door de ogen van de werknemer kijken naar het ondernemingsbelang en aan de andere kant de belangen van de medewerkers behartigen en ervoor zorgen dat zij onder goede werkomstandigheden werken. Dat betekent dat de OR ook moet kijken naar de toekomst van het bedrijf en van de collega's. Daarbij komen ook vraagstukken als vergrijzing, werkdruk, langer doorwerken en strategische veranderingen aan bod. Workbooster ondersteunt ondernemingsraden op een laagdrempelige en pragmatische wijze bij vraagstukken rondom duurzame inzetbaarheid.

Vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is specialist in het begeleiden en ondersteunen van medewerkers die met ongewenste omgangsvormen worden geconfronteerd. Denk daarbij aan pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie of agressie en geweld. Onze vertrouwenspersoon kan uw medewerkers ondersteunen en bijstaan bij voorkomende problemen.

Juridisch Advies

Op de snel veranderende markt komen reorganisaties – en het daarbij horende banenverlies – regelmatig voor. Zorgvuldig omgaan met de rechten en plichten van werkgever en werknemer is daarbij niet altijd makkelijk. Workbooster heeft een ervaren advocaat in haar netwerk met ruime ervaring op het gebied van arbeidsrechtelijke problematiek. Wij kunnen u onder andere ondersteunen bij het begeleiden en doorvoeren van reorganisaties en het opstellen van een sociaal plan of een beëindigingsregeling, maar ook adviseren we over (het moderniseren van) arbeidsvoorwaarden en bedrijfsreglementen.

Bemiddeling bij conflicten

Workbooster wordt regelmatig gevraagd te bemiddelen bij conflicten. Onze mediators kunnen u op professionele wijze ondersteunen bij conflicten op het werk.

Voor welke thema's kunt u terecht bij Workbooster?

Duurzame inzetbaarheid is een 'containerbegrip' dat in de praktijk voor ieder bedrijf een andere betekenis heeft en om andere oplossingen vraagt. In de figuur hieronder ziet u in de buitenste vier cirkels de onderwerpen die wij vaak "aanraken". In de middencirkel voorbeelden van bedrijfsdoelen.



Voor informatie of vragen

Postbus 2154, 2002 CD Haarlem
info@wilmsarbeidsinspiratie.nl
www.workbooster.nl

workbooster

Specialist in duurzaam inzetbaar personeel